



MCO (P) 95

**M.Com. (Previous) Examination, June 2010
(SIM)
COMMERCE
Paper – V : Human Resource Management**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

PART – A

Answer **any 3** questions. **Each** question carries **15** marks. **(15×3=45)**

1. Describe the nature and importance of employee selection. Explain briefly the steps involved in selection process.
2. How can performance appraisal be made more effective ? Discuss.
3. Describe the scope and significance of human resource management.
4. What are the objectives of human resource planning ? Illustrate with examples the process of man power planning at the enterprise level.
5. What is internal and external recruitment ? Explain with examples.

PART – B

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(10×3=30)**

6. Explain the important methods of on the job and off the job training programmes.
7. Discuss some important methods of employment interviews.
8. Explain some important employment tests.
9. Describe the essentials of a good wage incentive plan.
10. Describe the need and significance of HRD.

P.T.O.



PART – C

Answer **any three** questions. **Each** question carries **5** marks.

(5×3=15)

11. Write a note on :

- a) Profit sharing in India
- b) Job evaluation
- c) Employee counselling
- d) Job enrichment
- e) Labour turnover

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

(15×3=45)

1. ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
2. ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮಾಡಲು ಹೇಗೆ ಸಾಧ್ಯ ? ವಿವರಿಸಿ.
3. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹಾಗೂ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ? ಉದ್ಯಮ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸೋದಾಹರಣವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
5. ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ಉದಾಹರಣೆ ಸಹಿತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.



ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 10 ಅಂಕಗಳು.

(10×3=30)

6. ವೃತ್ತಿಪರ ಹಾಗೂ ಅರೆ-ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮಹತ್ವದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
7. “ಸಂದರ್ಶನದ” ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
8. ಕೆಲವು ಮಹತ್ವದ “ಉದ್ಯೋಗ ಪರಿಕ್ಷೆ”ಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. ಉತ್ತಮ ವೇತನ ಮತ್ತು ಸವಲತ್ತುಗಳ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಭಾಗ - ಸಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(5×3=15)

11. ಅ) ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಲಾಭ ಹಂಚಿಕೆ
ಆ) ಉದ್ಯೋಗ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ
ಇ) ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆ
ಈ) ಉದ್ಯೋಗ ಉನ್ನತೀಕರಣ
ಉ) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸ್ಥಳಾಂತರ.
-